|  |  |
| --- | --- |
| BỘ TƯ PHÁP  **VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**  Số: /TTr-TCCB  **DỰ THẢO** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày tháng năm 2021* |

**TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn về**

**vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp**

Kính gửi: Bộ trưởng Lê Thành Long

Triển khai thực hiện Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và căn cứ quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Vụ Tổ chức cán bộ kính trình Bộ trưởng dự thảo Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp, cụ thể như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH THÔNG TƯ**

Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi là Nghị định số 106/2020/NĐ-CP) có quy định tại Điều 12 về trách nhiệm, thẩm quyền của Bộ trưởng bộ quản lý ngành, lĩnh vực như sau: *“Hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý sau khi có ý kiến thống nhất của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.”*

Ngày 01/10/2020, Bộ Nội vụ có Công văn số 5168/BNV-TCBC về việc đề nghị các bộ, cơ quan ngang bộ xây dựng Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành được giao quản lý từ trung ương đến địa phương; cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý theo Nghị định 106/2020/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn của Bộ Nội vụ, hiện nay, Bộ Nội vụ và một số bộ, ngành đang xây dựng dự thảo Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức ngành nghề nghiệp, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực được giao quản lý.

Ngày 31/12/2020, Bộ trưởng Bộ Tư pháp đã ban hành Quyết định số 2661/QĐ-BTP về Kế hoạch thực hiện Nghị định số 101/2020/NĐ-CP, Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, Nghị định số 62/2020/NĐ-CP, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, trong đó xác định nhiệm vụ xây dựng, ban hành Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành Tư pháp. Do đó, việc xây dựng Thông tư là cần thiết để tạo cơ sở pháp lý cho việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp.

**II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO THÔNG TƯ**

**1. Mục đích**

**Việc xây dựng dự thảo Thông tư nhằm cụ thể hóa quy định của** Nghị định số 106/2020/NĐ đối với ngành Tư pháp và các quy định pháp luật liên quan làm cơ sở cho việc tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị khoa học, hiệu quả và thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, sắp xếp, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá và thực hiện chế độ chính sách đối với người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp.

**2. Quan điểm xây dựng dự thảo Thông tư**

- Tuân thủ các quy định của Đảng và pháp luật về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và phù hợp với các nguyên tắc xác định vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của Nghị định số 106/2020/NĐ-CP.

- Các quy định của Thông tư phải cụ thể, rõ ràng, khả thi, phù hợp với thực tiễn hoạt động và tổ chức cán bộ của ngành Tư pháp theo quy định cụ thể tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP.

**III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO THÔNG TƯ**

Để phục vụ cho việc xây dựng dự thảo Thông tư, Bộ Tư pháp đã thực hiện các công việc như sau:

1. Thành lập Ban soạn thảo Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành Tư pháp (theo Quyết định số 831/QĐ-BTP ngày 17/5/2021 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp).

2. Tổ chức các cuộc họp với sự tham gia của đại diện các bộ, ngành, Sở Tư pháp, các đơn vị thuộc Bộ và các chuyên gia để thảo luận, góp ý cho dự thảo Thông tư.

3. Lấy ý kiến bằng văn bản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan về dự thảo Thông tư.

4. Đăng tải dự thảo Thông tư trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Tư pháp để lấy ý kiến rộng rãi của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân theo đúng quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

5. Tổng hợp ý kiến góp ý, tiếp thu chỉnh lý dự thảo Thông tư và các tài liệu có liên quan cũng như giải trình đối với các ý kiến góp ý chưa phù hợp.

6. Dự thảo Thông tư đã được tư vấn thẩm định tại cuộc họp vào ngày ....../...../2021 (Báo cáo thẩm định số... ngày .../.../2021). Vụ Tổ chức cán bộ đã nghiên cứu tiếp thu, giải trình ý kiến tư vấn thẩm định và hoàn chỉnh dự thảo Thông tư (có Báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định kèm theo).

**IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO THÔNG TƯ**

**1. Bố cục**

Dự thảo Thông tư gồm 04 chương, 11 điều, cụ thể như sau:

- Chương I: Quy định chung *(từ Điều 1 đến Điều 4)*

Chương này quy định về phạm vi điều chỉnh; đối tượng áp dụng và nguyên tắc xác định vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp, căn cứ xác định vị trí việc làm, số lượng người làm việc và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp.

- Chương II: Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp *(từ Điều 5 đến Điều 6).*

Chương này quy định về Danh mục vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp; trình tự phê duyệt vị trí việc làm; hồ sơ trình, nội dung và thời hạn thẩm định đề án vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức; điều chỉnh vị trí việc làm.

- Chương III. Định mức số lượng người làm việc và cơ cấu viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành tư pháp *(từ Điều 7 đến Điều 9).*

Chương này quy định định mức số lượng người làm việc và cơ cấu viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp; điều chỉnh số lượng người làm việc hàng năm.

- Chương IV. Tổ chức thực hiện *(từ Điều 10 đến Điều 11).*

**2. Nội dung cơ bản của dự thảo Thông tư**

***2.1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng***

- Phạm vi điều chỉnh: Thông tư này hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp.

- Đối tượng áp dụng: Gồm các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ Tư pháp (bao gồm đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Cục, Tổng cục) và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

***2.2. Nguyên tắc xác định vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập***

Thực hiện theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, ngoài ra đáp ứng đúng theo chủ trương của Đảng tại Nghị quyết số 19-NĐ/TW ngày 25/10/2017, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

***2.3. Căn cứ xác định vị trí việc làm, số lượng người làm việc và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp***

Thực hiện theo quy định tại Điều 4 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

***2.4. Danh mục vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp***

Căn cứ quy định tại Khoản 1 Điều 12 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, dự thảo Thông tư quy định về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành (đối với các vị trí chuyên môn dùng chung và hỗ trợ phục vụ sẽ do Bộ Nội vụ ban hành).

Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý (gồm 19 vị trí) và chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành (gồm 07 vị trí) trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp được xây dựng trên cơ sở danh mục vị trí việc làm Bộ Tư pháp xây dựng theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương (Công văn số 1017/BTP-TCCB ngày 20/3/2020 gửi Bộ Nội vụ về việc xây dựng vị trí việc làm đối với viên chức, công chức cấp xã theo yêu cầu tại Công văn số 265/BNV-TCBC ngày 20/02/2020 của Bộ Nội vụ) và đã được Bộ Nội vụ tổng hợp, báo cáo Ban Cán sự đảng Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ nhất trí gửi Ban Tổ chức Trung ương (Công văn số 309-CV/BCSĐ ngày 29/12/2020 của Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ).

Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm đã được thông qua tại Công văn số 309-CV/BCSĐ ngày 29/12/2020 của Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ, Vụ Tổ chức cán bộ đã xây dựng dự thảo bản mô tả công việc và khung năng lực của 40 vị trí việc làm theo biểu mẫu hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.

Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp căn cứ khung danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của 19 vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và 07 chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành rà soát, thống kê chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức để xác định, xây dựng vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành Tư pháp cụ thể phù hợp với tình hình triển khai công việc được giao trên thực tế và tổng hợp thành danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức mình để ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

***2.5. Trình tự phê duyệt vị trí việc làm; hồ sơ trình, nội dung và thời hạn thẩm định đề án vị trí việc làm; điều chỉnh vị trí việc làm.***

Thực hiện theo quy định tại Điều 6, Điều 7, Điều 8 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

***2.6. Định mức số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Tư pháp***

Quy định cụ thể về định mức số lượng người làm việc đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên; đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Tư pháp, Sở Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

***2.7. Điều chỉnh số lượng người làm việc hàng năm***

Thực hiện theo quy định tại Điều 11 Nghị định số 106/2020/NĐ- CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

***2.8. Trách nhiệm thi hành***

Dự thảo Thông tư quy định trách nhiệm thi hành như sau:

- Căn cứ các quy định tại Thông tư này, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên thuộc ngành Tư pháp quyết định phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, quyết định số lượng người làm việc theo quy định; đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên xây dựng đề án vị trí việc làm (hoặc đề án điều chỉnh vị trí việc làm) trình cấp có thẩm quyền quyết định vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc của đơn vị.

- Bộ Tư pháp và Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương có trách nhiệm chỉ đạo đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, quyết định số lượng người làm việc theo quy định; phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc của đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý.

**V. NHỮNG VẤN ĐỀ XIN Ý KIẾN (NẾU CÓ)**

*(Sẽ được cập nhật theo ý kiến của các cơ quan, đơn vị)*

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Thông tư của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành Tư pháp, Vụ Tổ chức cán bộ kính trình Bộ trưởng xem xét, quyết định./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - Thứ trưởng Phan Chí Hiếu (để b/cáo);  - Lưu: VT, TCBC. | **Q. VỤ TRƯỞNG**  **Phan Thị Hồng Hà** |